



ANSETTELSE I KÅFJORD KOMMUNE SAMT KORT OM ”NAVSAKEN”

En sak om nyansettelse av saksbehandler ved den kommunale delen av det lokale NAV-kontoret har vært omtalt i media i form av artikler, radioinnslag og leserinnlegg. Saken har også vært klaget inn til sivilombudsmannen

Med bakgrunn i dette finner rådmannen det nødvendig å komme med en redegjørelse.

Rekrutteringsprosessen generelt:

Kåfjord kommune har siden 01.01.08 hatt administrativ tilsetting av ansatte med unntak av tilsetting av rådmann. Denne ansettes av kommunestyret. Prosedyrene er tuftet på avtaler og regelverk som regulerer arbeidslivet, herunder ansettelser.

Utlysning

Før utlysning av en stilling gjennomføres drøftinger mellom administrasjonen og hovedtillitsvalgte. Det blir også foretatt en vurdering om det finnes ansatte i kommunen som kan gjøre krav på stillingen.

Stillingen utlyses så eksternt i aviser og gjennom NAV. Som regel settes søknadsfristen til 3 uker.

Valg av aktuelle kandidater

Når alle søknader er mottatt, gjennomgås disse. Med bakgrunn i utlysningsteksten, søknaden m/dokumenterte attester/vitnemål gjøres et valg av hvilke kandidater skal være med videre i prosessen.

Søkerliste

Offentlig søkerliste leveres media dersom de ber om det. Den inneholder navn og alder. Utvidet søkerliste sendes søker for gjennomgang, samt aktuelle ledere og tillitsvalgte.

Intervju

Neste trinn i prosessen er å utarbeide intervjuguide som brukes overfor alle aktuelle kandidater. Kandidatene kalles så inn til intervjuet.

Intervjuet gjennomføres av et utvalg bestående av representanter fra arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte. For øvrig er det slik at alle som er aktuell for en stilling skal intervjues, selv om det bare er en aktuell kandidat.

Innstilling/avgjørelse

Etter at alle intervjuene er gjennomført foretar utvalget en nærmere drøfting av kandidatene. Drøftingene foretas med bakgrunn i utlysningsteksten, søknaden, CV m/vedlegg og intervjuet. Om nødvendig gjennomføres referanseintervju.

Når det finnes flere kvalifiserte søkere innstilles søkerne i prioritert rekkefølge, nr 1 er den som er funnet best kvalifisert og så videre. I dette ligger at de øvrige innstilte kandidater også betraktes som kvalifiserte. Valget mellom kandidatene må til slutt bero på et skjønn. Dette

skjønnnet utøves på en saklig og objektiv måte som er fri for utenforliggende eller usaklige hensyn.

Når innstillingen er skrevet og godkjent av rådmannen, sendes den til aktuelle tillitsvalgte for godkjenning, snarest og innen 7 dager.

Ved enighet skrives rådmannens vedtak og ansettelsen kan dermed iverksettes.

Klagebehandling

Ved uenighet kan partene anke saken inn for administrasjonsutvalget. Dette utvalget består av 7 representanter, bestående av politikere, tillitsvalgte

I perioden 01.01.08 til 25.6.10 har det vært foretatt ansettelser i 84 saker. Ved 5 anledninger har sakene vært gjenstand for klagebehandling i administrasjonsutvalget.

Den omtalte NAV-saken

Den aktuelle medieomtalte saken har vært behandlet etter de prosedyrer som er omtalt ovenfor. Ansettelsesutvalget var enstemmig i sitt syn og saken var derfor endelig avgjort gjennom rådmannens vedtak.

En av søkerne klaget saken inn for sivilombudsmannen. Svaret derfra foreligger nå med det resultat at det ikke rettes noen kritikk mot verken saksbehandlingen, herunder habilitet, eller det skjønn som er utvist i saken.

Med bakgrunn i de prosedyrer redegjort ovenfor var sivilombudsmannens avgjørelse som ventet.

I lys av dette fremkommer leserinnlegget i Nordlys under overskriften ”Et bakvendt land der alt går an?” som reneste tøv. Artikkelen er tuftet på uriktige og usakelige påstander som er vinklet negativt mot Kåfjord kommune som arbeidsgiver så vel som medansatte. En slik adferd av ansatte er kritikkverdig, spesielt når tjenestevei ikke er benyttet.

Olderdalen 23.08.10

Einar Pedersen (s.)
rådmann